

## Typiska intervjufrågor

1. Berätta lite om dig själv.
2. Vilka är dina professionella kompetenser?
3. Vilka är dina personliga styrkor?
4. Vilka är dina svagheter?
5. Vad är viktigt för dig i ditt arbete?
6. Vad motiverar dig i ditt arbete?
7. Berätta om dina prestationer i ditt tidigare jobb.
8. Beskriv en utmanande situation som du har mött på jobbet.
9. Berätta om en situation på jobbet som inte gick som den skulle.
10. Varför slutade du din förra anställning?
11. Varför söker du det här jobbet?
12. Vad har du för karriärmål?
13. Vad gör du på fritiden?
14. Vad har du för löneanspråk?
15. Kan du namnge tre personer som kan ge ytterligare information om dig?
16. Varför ska vi välja dig?
17. Vill du fråga eller lägga till något?

## Ytterligare intervjufrågor - för en mer avancerad intervju!

### Kvalifikation

1. Vilka resultat har du uppnått i tidigare jobb? Vänligen ge ett exempel.
2. Vad kan du tillföra organisationen?
3. Vad har du arbetat med tidigare?
4. Vad skulle du göra under dina första sex månader i denna position?
5. På vilka sätt har din arbetsprestation mätts?
6. Vilka IT-program har du använt?
7. Vilka språkliga färdigheter har du? (Var beredd på att svara på de språk du nämner!)
8. Vad anser du vara den största utmaningen med det här jobbet?
9. Hur skulle du beskriva dina projektledningskunskaper och erfarenheter?
10. Har du erfarenhet av att arbeta i internationella team?

### Motivering

11. Vad vet du om vårt företag / våra produkter?
12. Vad motiverar dig i ditt arbete?
14. Vad tyckte du mest om i ditt tidigare jobb?
15. Vad tyckte du minst om i ditt tidigare jobb?
15. Vad saknar du från ditt tidigare jobb?
16. Vilken typ av saker vill du uppnå i ditt nästa jobb?
18. Söker du andra jobb för tillfället? Vilka typer av jobb?

### **Lämplighet, personlighet**

20. Vilka egenskaper skulle din senaste chef säga är dina tre starkaste?
21. Hur skulle dina kollegor beskriva dig?
22. Vilken typ av beslutsfattare är du?
23. Hur hanterar du stress?

### **Vision och mål**

24. Var ser du sig själv om tre / fem / sju år från nu?
25. Vilka är dina långsiktiga mål i arbetslivet? Vad krävs att du ska kunna uppnå dem?
26. På vilket sätt vill du utveckla din professionella kompetens?

### **Lön och förmåner**

27. Vad har du för löneanspråk?
28. Vad är / var din lön i din nuvarande / tidigare roll?
29. Vilka anställningsförmåner tycker du är viktigt?

## **Vad kan du fråga under en intervju**

### **Om företaget**

- Vad finns det för utvecklings- och utbildningsmöjligheter i företaget?
- Vilka är de aktuella frågorna som företaget tar upp just nu?
- Målen för företaget / förväntningarna på mig?
- Vilka kort- och långsiktiga planer har företaget?
- Finns det några nya produkter, marknadsområden eller tjänster som jag borde vara medveten om?

### **Om min uppgift**

- Min arbetsbeskrivning: mål, uppgifternas utveckling.
- Hur utvärderas mina prestationer, och av vem?
- Vilka egenskaper, färdigheter och kunskaper är nödvändiga för att lyckas?
- Vilka är de största utmaningarna i detta jobb?
- Skulle jag arbeta ensam eller i ett team?
- Vilka slags arbetsgrupper ska jag vara medlem i?